

学以致用，解决问题 6月8日校长在ISC项目启动会上的讲话摘要

校长 变革系列文章

我们在不断地开展项目，也在不停地请顾问老师来教我们方法，但是，有的方法没有用好，一些问题还在那里摆着。我们学习，不仅学习解决问题的方法，更重要的是解决问题。我们要以实用主义为纲领，学以致用，学是方法，用是核心，解决问题才是目的。

一、学习用最简单、最便捷的方式去解决问题

这次集成供应链管理ISC项目的顾问老师，曾经是IBM高级合伙人。他有丰富的采购、供应链和市场经验，这些是我们目前要补的短板。现在有很好的老师，学习成绩好不好、分数高不高，那就看我们的本事了。

最近好几个顾问机构在我们公司做项目，都先做访谈。访谈就像跟医生讲症状一样，这是在发现问题阶段，还不是实质的治疗阶段。所以我们要注意以下几点。

一是访谈的排期要坚持实用主义这个大方向。我们向顾问老师反映问题，应该在不影响日常工作的情况下，灵活机动地错开时间，要经济实用，不要撇开工作去搞访谈。访谈做大了不实用，还会误导参加项目的人，以为访谈完了项目就做一半，其实项目的操作还没有开始。做事情不要虎头蛇尾，在访谈的时候花了很大的精力，在后面学习、改正和实践的时候，却没有精力了。

二是要千方百计向老师学解决问题的真本领。同一个问题给每个项目的每位老师都分别讲一遍，HR的老师过来我们给他讲一遍，IPD的老师过来给他讲一遍，ISC的老师过来我们又讲一遍，浮光掠影，浅尝辄止，没有打破沙锅问到

底地去解决问题尤其是老大难问题，都是纸上谈兵白说，讲的遍数越多造成浪费就越大。去跟顾问老师请教用最简单、最便捷的方式去解决这些问题，才是最实用的。

三是立足当下一步一个脚印地做好一件实事。有人反馈说，一些人好高骛远要求去做其他的项目，其实没必要。我们有些已经开始的事情没人做，已经决定要做的事情没去做，已经发现了的问题也没解决，这种不能专心致志的浮躁，倒像猴子掰玉米，不会有什么收获。志存高远必须始于足下，每一个动作都要有明确的意图，都要实用有效有价值。

做项目的价值是改善和改良我们，把我们的病治好，把我们从危险的边缘拉回来。项目期间，一方面，各位要按照顾问老师给的时间表去解决他所设定的里程碑式的问题；另一方面，我们日常工作中会出现许多功能性的问题，要主动地随时找顾问老师咨询，不要等顾问老师来排查。我们自己要勤于探讨，多动脑子，挖掘优秀智力资源，滋养和激发打赢仗的能力。

二、学习善待供应商，多了解供应商，抢占商机

为什么那么多公司愿意承担负毛利给华为供货？有两点很实用，可以启发我们。

第一，华为要求对供应商的了解要比供应商自己还了解，这就占了先机。比如我们现在给他们供应电池，请他们来验厂，目的是为了展示我们强劲的一面，跟他匹配的一面，让他放心的一面。但是我们销售人员不明白这个道理，我们工厂的技术人员也不明白这个道理，把自己该展示和不该展示的都和盘托出。我们理士和玛西尔的采购，对供应商有多了解，比供应商还了解他们自己吗？怕是远远没有达到这个能力和水平，所以这一点对我们很有启发。

第二，华为要求善待供应商，这也是打造和抢占先机。目前原材料市场形势不容乐观，有的供应趋于紧张，甚至影响工期。有一家增长很快的公司，他的供应商都愿意配合他的发展，因为他的采购请供应商吃饭，对供应商很热情，所以双方氛围很好。这个我们要学习借鉴，适时地在工厂小餐厅、经理餐厅请供应商吃饭，像对待客户一样善待供应商，保证源头活水。还要注意及时给供应商对账，及时卸货，让供应商从细节中感受我们团队的可靠与可信。我相信这些内容老师都会讲，我们的责任就是把它做到，而不只是把它说到，做到了我们的病才能治好，否则是好不了的。

这次ISC项目启动以后，提高库存周转率这个老大难问题，要摆在首要解决的位置。要有人管库存周转，有人管呆滞料，有人管及时出货，每个人都要搞清楚自己的身份、位置和目的，我们不是为了打仗，而是为了打胜仗！所以我们要充分利用老师分享的办法，攻坚克难，打通脉络，健康发展。

我今天讲的核心就是学以致用，解决问题。学而不用是本事没有真正学到家，水平还不够。学以致用，既能提高自己的本领，也能为公司做贡献，这才是双赢。学以致用，请各位谨记。

淮北市委书记张永莅临 理士国际参观考察



本报讯（蓝东萍、何小倩）5月30日，淮北市委书记张永一行莅临理士国际深圳公司参观考察，理士国际董事局主席董李热情接待。

张书记一行参观了深圳理士展厅，了解了理士国际企业文化、发展历程及经营情况等。在稍后举行的淮北市与深圳企业家交流座谈会上，张书记与董主席及深圳的企业家们就淮北市未来科技产业发展、招商理念等进行交流。

董主席分享了制造业的投资心得，对于制造业来说，投资要综合考虑政策、土地、物流、生态等成本因素，要系统洞察产业链、市场、招工、金融等整体环境，更要全面评估企业生存发展与员工生活质量的平衡。理士国际在淮北投资十余年，获得了长足发展。

张书记充分肯定了理士国际为淮北发展作出的贡献，并表示，淮北市产业基础雄厚，市场空间巨大，理士国际要充分利用这一优势，抓住发展好时机，继续做大做强。

淮北市政协主席谌伟考察 安徽理士新能源



本报讯（穆文娟）6月3日，淮北市政协主席谌伟、副主席董哲一行莅临安徽理士新能源参观考察。

考察团一行参观了工厂展厅，了解公司发展历程和公司经营情况，谌主席对公司的发展情况表示赞赏。

淮北市副市长高维民参观 考察安徽理士

本报讯（韩莉）6月6日，淮北市副市长高维民，淮北市常委、濉溪县委书记任东，华晨集团南方基地董事长王介峰一行莅临安徽理士参观考察。

高副市长一行先后参观了公司展厅及研发中心，详细听取了公司的生产经营、研发实力、发展规划等有关情况的汇报，对公司的经营发展及科研创新成果给予了高度的肯定。

重磅！“第22届中国专利奖” 理士国际榜上有名

本报讯（贾申）近日，国家知识产权局公布第二十二届中国专利奖，理士国际的“一项铅酸电池的和膏控制方法及和膏装置”榜上有名，专利号是ZL201210025967.6。

国家知识产权局关于第二十二届中国专利奖授奖的决定（国知发运字〔2021〕18号）指出，“一项铅酸电池的和膏控制方法及和膏装置”的专利权人是理士国际安徽力普拉斯电源技术有限公司。该项技术是铅酸电池的核心技术，在本届中国专利奖的七大门类近千个奖项中独树一帜。

理士国际现有科技人员五百余人，技术导师是中国科学院院士和加拿大科学院院士，有通过CNAS国际标准认证的试验检测机构多座，科研经费逐年增加，已获国家专利数百项。科研成果在产供销中的开发和转换，成效显著。

安徽理士、安徽力普拉斯分别荣获 “2020年度全国A级诚信纳税企业”称号

本报讯（黄梦圆）6月4日，安徽理士、安徽力普拉斯分别荣获“2020年度全国A级诚信纳税企业”称号。这是安徽两厂连续五年获得此荣誉，该荣誉是税务机关对我公司诚信纳税及财务工作的高度肯定。



本报讯（王倩）6月2日，东莞市塘厦镇党委书记唐耀文，副书记、镇长任奎一行莅临理士国际深圳公司考察交流，理士国际董事局主席董李热情接待。

董主席介绍了理士国际文化及发展历程。唐书记对理士在2020年疫情肆虐的特殊环境下，企业还能逆势成长点赞，并希望理士不断提升综合实力，提高在行业中的地位，为促进地区经济发展和新能源事业做出更大贡献。

东莞市塘厦镇党委书记 唐耀文考察理士国际

最美“小红帽”

在安徽工厂有这么一个部门，他们头戴小红帽，背着一个军绿色的工具包，每天行色匆匆穿梭在各个车间、各个工段，他们就是被称为“最美小红帽”的设备部。

芒种夏至、端午时节，同事们放假回去陪同家人了，而他们仍坚守岗位，奋战在检修前线，无暇顾及家人。因为只有产线工人放假，车间才会停产，设备才会闲置。他们需要趁这个空档检修、保养、改造设备，这个时候现场总是人头攒动，火花闪烁。他们任凭炙热烘烤在脸上，战高温，斗酷暑，汗水顺着鬓角沿着下巴滴到仪器上，转瞬不见。他们分工明确，各个动作娴熟、有条不紊，生怕有漏掉的细节。

为了完成检修进度他们加班加点，他们挑灯夜战，灯光照在黑黝黝的脸庞，几个人围狭小的空间里在一起认真地研究探讨着每一个细节有可能出现的问题，好似是不知疲倦。就是这样，他们也没有一点懈怠，有的只有早与晚的



交接，速度与产量的赛跑；他们在急、难、险、重等各种作业环境中冲锋在前、模拟着各种现场问题，在艰苦而的环境中苦中作乐；他们在平凡的岗位上，默默贡献；他们挥洒着汗水，拼搏着向前，克服困难，他们都是一群很平凡的人，工作枯燥、辛苦、单一，却又如此的有挑战。不管晴天还是下雨，不管严寒还是酷暑，日复一日，年复一年的在各自的岗位上做着平凡的工作。

没有华丽的语言，没有光辉的形象，没有惊天动地的感人事迹，有的就是勤勤恳恳，扎扎实实，埋头苦干，来赋予每一个平凡的日子以非凡的意义。

酷暑难耐，寒风侵肌，但他们做的更多的就是奔赴现场。面对生产线上，他们懂得换位思考；面对疑难杂症，他们总是不厌其烦的一遍一遍的检查测试。他们有着这份坚守，这份担当，这份责任。

每天忙碌的身影，沾满油渍的双手，满身被酸烧出的小洞，头顶着红色的工帽，脚上是几斤重的大头劳保鞋。他们像是身披战甲的战士，每天奔走在车间的各个角落，检查着大大小小的设备，倾听着每一台设备的声音，用心记录每一个细节，那些平凡却执着的坚守身影构成一幅最美的画

这幅画的主角就是最美的“小红帽”！

安徽理士财务部 孟雪

新闻集锦



6月8日，安徽力普拉斯开展了送清凉活动。（通讯员 韩莉）



6月8日，安徽理士举行2021年第一轮QCC活动颁奖仪式。（通讯员 贾文静）



5月30日，江苏理士模塑车间团建活动。（通讯员 韩佳慧）



5月26日，江苏理士举行4-5月员工生日活动。（通讯员 王晓琪）



6月5日，江苏理士外贸部开展团建活动。（通讯员 张荣雨）



日前，安徽六安考察团走进理士安徽工厂。（通讯员 王露露）



6月5日，安徽理士党总支开展“百年辉煌·初心分享会”。（通讯员 纳丽）



6月8日，安徽理士举行了2021年基层后备人员培训班开营签约仪式。（通讯员 洪倩倩）



6月9日，肇庆理士举办“喜庆端午，共迎端午”活动。（通讯员 刘家棋）



近日，理士环河南拉力赛再传捷报，电池续航突破110km+！（通讯员 王露露）



5月22日，安徽理士举办3-4月“金子”改善提案表彰大会。（通讯员 洪倩倩）

理士国际与中车株洲电力机车进行技术交流

本报讯（肖锋）6月4日，理士国际国内销售总裁董磊一行赴中车株洲电力机车有限公司进行考察交流，株车董事长周清热情欢迎。

董磊一行参观了机车事业部总成车间，了解了株车现代化的生产规模。随后，双方就蓄电池相关技术进行交流。理士国际技术专家对理士国际发展历程、轨道

交通锂电池高新技术能力等情况作了介绍，株车公司专家介绍了株车的发展历程、混合动力机车等情况。

通过交流，理士国际进一步了解了中国轨道交通车用电池的需求新动向，对后续产品的研发、生产和销售起到指导作用，同时为双方进一步的合作打下良好基础。

理士国际集成供应链项目正式启动



本报讯（贾文静）6月8日，理士国际集成供应链项目在安徽理士正式启动。校长、CEO兼项目总监、项目组成员及顾问团队成员等参加启动会。

校长从实用主义的角度出发，阐述了ISC项目对理士国际的重要性及对顾问团队的肯定与支持，并要求我们学以致用、提高本领、为公司做贡献。CEO兼项目总监吴扣月做出指导：一、

务实的承诺比较接地气，做任何事都要有目的性；二、心态要摆正，要有空杯心态，出现任何问题要先自我批判；三、工作流程方法论，以流程再造为核心；四、项目组要做到速赢。

会上宣读了项目任命书，明确项目组的职责及要求。顾问团队系统性讲解了集成供应链及项目推进计划和方法。理士国际集成供应链项目正式拉开序幕。

理士国际亮相2021年中国国际数据中心产业博览会

本报讯（邵敏）为促进数据中心产业的交流、合作及市场拓展，2021中国（上海）国际数据中心产业博览会于6月17日在上海新国际博览中心隆重开幕。

理士国际携新能源锂电池、长寿命高倍率电池、纯铅电池、前置端子高功率电池、12V系列电池等产品亮相展会现场，以新技术高品质产品、电力解决方案分享与展示为目的，积极搭建与客户沟通的桥梁，提供全方位的优质服务。

“碳达峰”“碳中和”是2021年全社会关注的重点话题，理士国际在数据中心行业中逐渐彰显出坚定的环保意识与强大的品牌影响力。多年来，理士国际在产品品质、市场规模、技术研发、经营管理领域开展全方位持续创新实践的基础上，紧跟时代发展趋势，陆续推



出一系列广受市场欢迎的新能源锂电池产品，为推进实现“碳中和”助力。

用户的口碑是对品牌知名度、影响力最大的宣传。通过此次展会，理士国际用一系列新技术产品展现生产、研发实力，借助多项案例印证友好合作共赢模式的优势。同时，理士国际注重提升品牌美誉度，提供一对一全方位的咨询解答，给客户良好的用户体验，实现共赢。

理士国际与你共创储能未来

本报讯（汪莉）“坚守储能安全底线，推动产业创新发展”。5月24日，由中国化学与物理电源行业协会主办，200余家机构共同支持的第十一届中国国际储能大会在杭州洲际酒店召开。

会上，理士国际技术有限公司荣获“2021年度中国储能产业最具影响力企业奖”及“2021年度中国储能产业最佳UPS储能系统解决方案奖”。

理士国际技术有限公司携新能源锂电池LFELI-48100ZN、LFELI-19212UPS、LFeLi-2464等

十余款新品亮相大会，以技术创新为引领，以市场应用为导向形成绿色储能产业发展理念，不断增强机遇意识和风险意识，坚守安全发展的底线。



我们的工作以实用主义为纲领

我们每天都在忙忙碌碌地工作，却没有获得好的经营效果。公司到底出了什么问题？为什么我们付出了劳动却没有收获？校长的讲话开头就抛出了两个问题，犹如当头棒喝直击人心，让我们清醒地认识到忙碌工作并不一定就是有效工作。本质上我们没有把“以实用主义为纲领”落实到实际工作中去。

我们向华为学习，不仅是要模仿人家，还要有自己的体会。华为的工作逻辑是由理想主义为旗帜、实用主义为纲领、拿来主义为原则三部分构成，理想主义和拿来主义我们做的不错，但是我们没有真正地理解或者落实实用主义。我们只学会了两步，还差一步，但这一无异于邯郸学步。

以前在车间做工艺员的时候天天和员工打交道，时间长了彼此也都熟悉，平常员工也乐于跟你唠叨。今天新来的员工有想法下午就调岗去了其他线，明天那条线谁谁谁又自离了……每个星期车间都会有新进员工，但是最终留下来的只有极少数。“只讲招人，不讲留人，只有招人的措施，没有留人的办法，造成了招聘形式主义而不是实用主义。”人、机、料、法、环，首要的就是人。人在考勤单上只是数字的增减，在生产工作上却是造就产品质量的重要因素。要保证一线员工的稳定，要在日常工作生活中给予员工依靠、温暖，简单点就是生活上便利、工作中劳有所得，尊重员工，让员工认可公司。但是这两点并不容易做好，需要各部门用实在的办法解决实际存在的问题。

天气炎热、机器轰鸣，当员工拖着劳累了一天的疲惫身躯来到浴室。潮湿、污垢的地面零散着烟头，灯光昏暗，浴室内的置物架已锈蚀甚至没有，破旧的柜子上挂着湿漉漉的毛巾，还有几只袜子在水管上晾着。这能让员工有依靠有温暖吗，员工能留得下吗？这就是没有务实的工作态度，与实用主义背道而驰。

我也曾经在车间带过大学生的工作实习，我感觉他们充满朝气、有极强的好学能力、善于发问。但是短短十来天的工作实习就要把极板的知识熟悉是很难的。车间机器的轰鸣声、人员的嘈杂声、高温闷热的环境也在考验着大学生们的耐心。后来他们陆续在各自的岗位上工作，再后来听说有的已经离职或者正在离职。为什么员工留不住，大学生也是如此？他们没有认同公司文化。要做到让“他们在知识匹配、环境适应、生活习惯、价值观等方面都与公司有较好的相容性”，他们才会背井离乡的来到这里工作。

校长的讲话由表及里、由浅入深，时间不长但分量很重。校长的讲话涉及到的层面也很多，像做好时间管理不做无用功就对我们日常的工作生活都有很大的指导意义。要学好实用主义为纲领，我们不要搞热闹要讲实效，要本着务实的精神踏踏实实做事。

安徽理士产品工艺设计研发部 刘畅

实用主义是崇高的主义

做有用的事，这应该是实用主义的简要内涵，我们总说的“说少废话”也应该是这个意思。平时多做事，做有用的事，才能提高我们的工作效率。比如我们的总经理每天都在参加各种各样的会议，一半的时间都在开会，试问他还有时间去市场打粮食吗？公司总是说精简流程，但是流程没有减少反而增加了。这些东西都与实用主义背道而驰。

我说讲究实用主义，就是要减少形式主义，讲究干练的精神作风。记得我在找铅网回收旧电池时，曾经遇到过这样一个是从南部区域调过来的业务员，平时为人很本分，话也少，一直在踏踏实实工作，当遇到问题时总能够自己独立面对，而且能够解决，表现很优秀。但是有些业务员除了干些没用的事，说些没用的话，什

么也没做出来，工作就搪塞过去了，最终没有得到成长。我分析了其中缘由，并和这个表现优秀的业务谈心，我了解到他每次出现问题总是自己独立面对，开始处理的不是很好，但是后来经过磨练，就有了经验，有了很大的成长。每个人都要讲究实用主义，要把握住每次挫折，因为挫折也是机遇，不要再挫折面前打太极，要实实在在面对和讲出你所经历的东西，只有这样才能成长。

在我们经销商队伍中也不乏这样的典型代表，比如我负责的一个经销商，此客户和理士合作接近7年，前几天被公司评为价值客户。为什么说他是实用主义代表呢？因为客户对于公司政策的把握很到位，对于市场很是重视，特别是终端市场。在维护终端时没有太多废话，当其他客户在抱怨



时，他总在强调解决方法；其他客户在讲利润时，他总能让他的客户看到利润。当有客户急需产品时，他宁愿自己打车给客户送货，也不会耽误客户生意。所以在当地提起理士，提起他，大家基本上都知道，此客户所负责的区域也在去年被理士公司评为红色根据地。

总之实用主义是一把利剑，对我们开拓市场、多打粮食起着重要作用，我们要用好它，来助力理士的成长。

河北销售公司 李钢

做事情要有价值



实用，顾名思义，就是有实际使用价值并且能够产生积极效果。

看了校长的讲话，我想起了王守仁的“知行合一”。所谓“知行合一”，就是说：懂得道理与实际应用都是重要的。说得再明白些就是要想实现理想，必须有切实可行的方法。这看上去是句简单的话，实际却蕴含着丰富的哲理。最经典反面教材就是“纸上谈兵”了。赵括饱读兵书，但却不能领悟兵书真谛，带兵只会死套书上的办法，结果40万赵兵全军覆没。由此看来，似乎是实践更重要。但反过来说，要连道理都不懂，又如何去指导实践？其实，懂得道理也好，实际运用也好，都不能只强调一个方面。有了理想，空喊口号

没有行动，最终一事无成；埋头蛮干，而没有目标，也只能是像无头苍蝇一般没有实效。

校长指出解决问题的方法就是“以实用主义为纲领”，指出变革的逻辑就是实用，就是价值为纲，就是打赢仗。除此之外，还说到要做好时间管理，不做无用功！

我们总认为做事就是把计划日程安排得满满当当才是对的，才算满意，甚至没有任何弹性余地。效率重要吗？非常重要，但比效率更重要的是时间效能。什么是时间效能？时间效能说的是：你的时间注意力与目标方向一致，它指的是“方向的正确性”。高手的时间管理策略，是找到核心重要的事，始终保持时间的流向与目标相同，确保方向的正确性，然后再提升时间管理效率。忽略方向谈效率，只会错误的道路上越跑越远。时间管理是效率问题，效率很重要，比效率更能决定目的地的因素，是方向的正确性。正如管理学之父德鲁克所说：“没有比高效率做无用功更无用的事了”。

实用主义从另一方面来讲就是少

做事，做重要的事。那么怎样才让管理变得更有效率呢？我想到问题的本质是要去减少所谓的管理的量，同时增加判断的量，增加帮团队在关键点做决定和梳理目标的量。于是事情的核心就变成了培养做判断的能力，而不是勤勉工作的能力。假设一下，如果只花一半时间，事情能不能做得更好？

顺着这个方向想，很多事情就会不断要求去划分优先级。我们可以做减法，减掉那些自认为很重要，实则并不重要的事情。是的，我们能不能找出最重要的那一件事，把它做到极致。让其他的显得不那么重要。划分事物优先级，把精力资源用在最重要的事情上，而不是什么都做，什么都做不好。

俗话说“临渊羡鱼，不如退而结网”，校长已经明确的指出方向，那么就应立即行动起来，针对人力资源、采购、市场及客户等管理方面，去掉形式化主义教条，制定实用有效的方案并付诸行动。

安徽力普拉斯设备部 赵亚坤

打好实用主义的地基

读完这篇文章，给我的第一感受就是：我们公司在加固地基。公司里如果做事都是走个形式，那就好比在吹泡泡，泡泡体积大，色彩五彩斑斓，看着十分美好，实则一戳就破，脆弱不堪。实用主义就像高楼的地基，地基建的牢固，楼才能盖的高。

实用主义就是要求用实在的办法解决我们的实际问题，而不是空洞的口号。如果处理事情的流程过于死板，就会导致实际操作比较麻烦。就比如这个征稿流程，征稿的目的如果是为了聆听全体员工心里的声音，而不是为了应付800字的文章，感受要的是真实而不是填充物。如果是为了宣传公司的文化思想，传播积极向上工作态度，那就找几个文笔好的，感染力强的员工组成团队负责此事。

我认为实用主义是注重结果与目标的一致性，就是通过实际有用的一种方法，产生

我们所需要的结果，而不是一个只有外表的空壳。比如在你上学的路上有两条路，一条是平坦的公路，它路上有许多红绿灯，还会堵车。另一条是又窄又破的乡间小路，但它能让你更快的到达学校。如果你的目的是更快地到达学校，那乡间小路就是实用主义的结果；如果你的目的是平稳舒服地到达学校，那平坦的公路就是实用主义的结果；如果你的目的只是为了到达学校，那这两条路都可以选择。

实用主义在公司的各个地方都能用到，众多实用的方法难免会有冲突，这时就需要领导在大的方面统一把控，小的方面给予自由，使流程顺畅又不打压员工创新的积极性。校长在文章中也提到“合作共赢是实用主义的道理。”

在生活中，实用主义一直影响着我们去

做选择题，学会判断一件事的利与弊，自己根据当时的环境，接受可能的后果，做出判断。不管之后结果如何，都要收集影响事物的因素，学会分析和推演，通过多次验证，不断添加缺少的影响因素，达到自己的目标。在工作中也是一样，我们做事时要学会明确目的，寻找因素，分析事件，推演结果，均衡利弊，做出选择。

在如今这个危机四伏的社会里，曾经有许多许多活力四射的公司消失在温水煮青蛙的那口锅里，被危机碾压死了还不知道是怎么回事。我们需要变革，不是为了变革而变革，而是为了实用——这就是实用主义，是我们的工作纲领！

坚持实用主义，我相信我们的人生会过的十分的充足，别样的精彩。

江苏理士研发部 徐雪阳

编后话

这组学习心得，较好地理解了校长提出的“以实用主义为纲领”的方法论，认识到变革的逻辑就是实用，就是价值为纲，就是打赢仗。把实用主义运用到实际工作中，踏踏实实做好每一件事情，我们必定能够多打粮食，助力理士国际健康成长。



这个夏天，“热”情不减

炎炎夏日，屋外骄阳似火，气温不断攀升。闷热的天气，即使坐着不动，仍会汗流不止。然而在我们身边，有着很多奋斗在一线的同事们，他们没有空调，却毫无怨言；他们汗流浹背，但工作质量从不打折。

酷暑难耐，对大多数人而言，40度的高温天气已经让人燥热不适，但真正与“高温”亲密接触的车间的员工仍然坚持在工作岗位上——热并坚守着。

我是隔板车间的一名质检员，我们车间和其他的车间不同，车间里有五个烘箱，温度达到两百多度。现在外面三十七八度，我们车间温度已经达到了四五十度的，即使员工一动不动，依然是汗如雨下。

车间前段称棉工序那边没有空调，只有风扇，员工的工作服都湿透了，像是用水洗了一样。打浆那里有吹风的空调还稍微好点，能吹吹空调，歇一歇。成型这边虽说有空调，但是跟前就是烘箱，温度那

么高，空调的作用也不明显，工作服是干了又湿，湿了又干，最后凝结出一层白白的盐，但他们毫不在意。再往后就是收卷工，他们收起不良品，干的是力气活，自然也是挥汗如雨。再后面就是包装，每个员工各自干着各自的工作，都没有空闲的时候，热得实在受不了的时候就在空调下面吹吹风。

酷暑时节，车间里的温度甚高，但员工们坚守一线，挥洒奋斗的汗水，确保生产正常进行。生产线的拉长没有闲的时候，有什么问题他们都会第一时间



安徽理士隔板车间 任若楠

去解决。还有我们的姚经理，线上有我们判定不了的不合格品时，他会细心地帮我们去判定，即使热得满头大汗，仍坚持和我们每天在车间里一起监督着产品的品质。我们质检员则是生产线和化验室两头跑，热的也是不要不要的！

正因为有了这些在平凡岗位上兢兢业业，拼搏奋斗的员工，公司的生产经营才得以安全有序运行。在我们身边，还有很多的同事在这个夏天接受高温的挑战，没有惊天动地的壮举，没有华丽辞藻的渲染，他们用实际行动为生产保驾护航。

持续高温，公司每年也会为一线员工送上清热解毒的绿豆汤，冰凉爽口的雪糕等夏日福利。正是每一位员工的汗水与付出保证了生产的正常运行，换取了公司的良好效益。在此，让我对所有奋战在一线的员工致敬，为你们点赞！

他们

——致销售一线的奋斗者

炎炎烈日下
行走的人群中
各种忙碌的身影
是他们
奔波在大街小巷
穿梭于车水马龙
是他们
用真挚的微笑
换来友谊的握手
是他们
坚持不懈地努力
共创了美好的明天
是他们
闻鸡起舞 静夜而归
身心的疲惫 唯有自己相陪
就算路途坎坷不平
唯有铲除艰难不畏前行
没有轻言放弃
自是不达不休
这便是销售
……

河南销售公司 王清波



那年夏天



时光回溯到那年夏天……

就像是一场做完未醒的梦，星空点点，承载着满是回忆的影子。时光穿梭，我还记得留在我掌心的温度，温润又安心。

我已经记不清这是第几次梦到她了，醒来枕头上湿了一片。我努力回想梦里的细节，努力去记起她的样子，梦里她还是扎着高高的长马尾，还是很喜欢对我笑，还是那个单纯到有点傻的姑娘。

有时候真想长梦不醒，这样她就能永远停留在我的梦里了。可是早上六点半的闹钟像夺命连环call，硬生生地把我和她分开。

故事还要从那个夏天说起……

我们的故事很俗套，我在一个特殊的

日子里遇到了她。2009年7月15日，我永远记得这个日子。当时我正处于人生的低谷期，来自工作、家庭的压力，让我的生活一片灰色。经常天南海北的出差，让我身心俱疲，躺在床上舒舒服服地睡一觉竟然成了奢侈的事情。

当时，正值炎炎夏日，谁都想不到下午就有倾盆大雨。领导安排一个任务，我必须外出勤，我看好路线，下车再走几分钟就到了。没想到我刚一下车，就下起了倾盆大雨，雷雨交加。我穿着夏天最单薄的衣服，很快就被淋湿了。雨下的越来越大，我连看手机都费劲了，后来，手机被淋黑屏了。在陌生的地方，我很无助。

就在我一筹莫展之际，突然我感觉头上没雨了，我一抬头看到一个姑娘给我撑了一把伞，第一眼见到她，就觉得惊为天。当她开口说话时，我彻底沦陷了，她的声音是那么好听，我清楚地听到自己心动的声音。

后来我去还伞，我们顺理成章地在一

起了。

再后来，由于公司领导经常安排我去外地出差，工作日渐繁忙，有时候我们一个月都见不到一面，她开始慢慢疏远我。对，就像俗套剧情的开始，我们也俗套地结束了。理由不新鲜，她接受不了长时间的分开。

我和她解释，希望她明白我的想法，希望她能理解我、支持我去追求事业和梦想。可是我却从她眼睛里看到了极力想摆脱我的眼神，全然没有最初恋爱时的欣赏、喜欢。我终于明白了，我已经不是最初的那个少年，她也并不是那个喜欢我的女孩了。

但我还是很喜欢她，在我每一个辗转难眠的梦里，都是她的如花笑靥，踩雨的声音，银铃一样的笑声，低声和我说话的羞涩……

后来，我来到理士工作，没有了经常的出差，却依然是一个人，在空间上远离了我喜欢的姑娘，但我却还是忘不了她……

理士国际风控管理部 潘陈陈

踏莎行·孟夏

尽落春红，平添新怨。几回自酌芳樽满。寻常草木亦关情，相逢题咏何劳劝。
杜宇声声，杨花漫漫。晴空寥廓浮云散。却将何事误佳期，绿窗人共天涯远。

江苏理士品保部 王小马



成长礼给孩子的一封信

亲爱的孩子旭旭：

你好！

今天是2021年4月23日星期五，你将在学校和你的同学们一起经历属于你们人生中的一个重要的日子——十岁成长礼。非常荣幸，妈妈能陪你一起见证这个重要的日子。妈妈很开心，也为你的长大而欣慰和高兴。

转眼间你就是十岁的大男孩了，回想起这十年，你的点点滴滴，你带给妈妈的快乐与感动、骄傲与荣光，妈妈的内心充满了喜悦和感激。有你真好！

记得你一岁的时候，妈妈因为工作出差，几个月没有回家。回家后，你已经不怎么认识妈妈了，不要妈妈抱，更不要妈妈陪你睡了。妈妈都急坏了，后来妈妈只

用了半个小时的时间给你讲了关于你和妈妈的故事，你瞬间就好像听懂了一切，投入了妈妈的怀抱。

幼儿园的你还逐渐学会了自食其力，自立自强了很多。看着伴随你一天天长大的小树，你的幼儿园生活也结束了，还记得毕业那天妈妈带着你在幼儿园玩了许久，你才依依不舍地离开。

现在你是小学生了，生活更加丰富多彩。你因为参加了校足球队，每天比别的同学晚放学半小时，但是你回家的第一件事情永远是先写作业，作业不写好坚决不吃饭，妈妈为你点赞。你也曾因为想玩玩具，急急忙忙赶好了作业，最后错漏百出被罚重写。妈妈现在已经不帮你检查作业了，希望你更加自律，自己对自己负责，

养成良好的习惯。你还曾克制不住自己，多吃了冰淇淋或不讲卫生或没及时穿衣而生病，妈妈整夜的睡不好为你而担心。妈妈也偷看到了你的小反思，和丁同学讲话甚至打起来被老师罚站，被罚站的丁同学还讲笑话给你听。晚上与丁妈妈沟通，你们俩却对着视频傻傻笑，真让妈妈们哭笑不得。希望你们学习上互帮互助共同进步，课间任由你们嬉戏玩耍。还有你的李同学、鲜同学……

妈妈也曾工作劳累，回家不耐烦，对你发脾气，对你态度不好。妈妈也深深的意识到自己的问题，妈妈也一定会慢慢改变的，妈妈也是第一次做妈妈，希望你谅解妈妈，咱们一起学习一起成长。

妈妈习惯每天和你一起学英语，一起

听故事，一起去人民公园打乒乓球……

妈妈没有准备太贵重的礼物，妈妈想这一封信大概是最好的礼物吧！

最后，妈妈想用作家刘瑜《愿你慢慢长大》中的两句话送给你：愿你有好运，如果没有，希望你在不幸中学会慈悲；愿你被很多人爱，如果没有，希望你学会宽容。

不以善小而不为，不以恶小而为之。妈妈祝福你，愿你健康、快乐地成长。

最爱你的妈妈
2021年4月23日

江苏理士IT信息部 邹幸莲