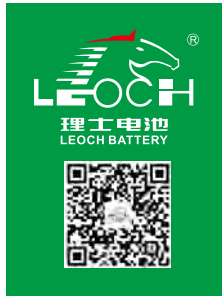


理士人



2024年第5期

总第 280期

理士国际人力资源部

www.leoch.com

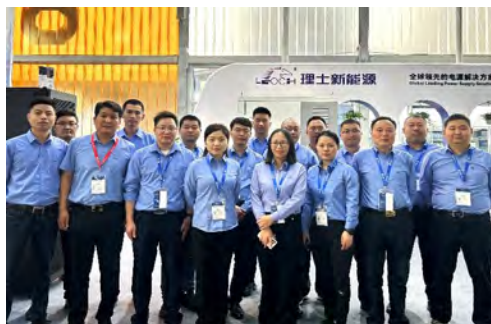
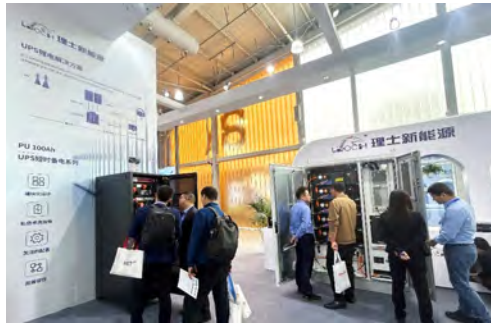
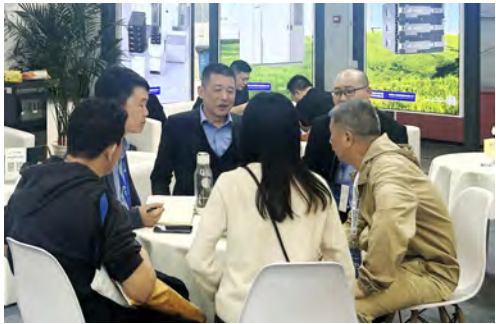
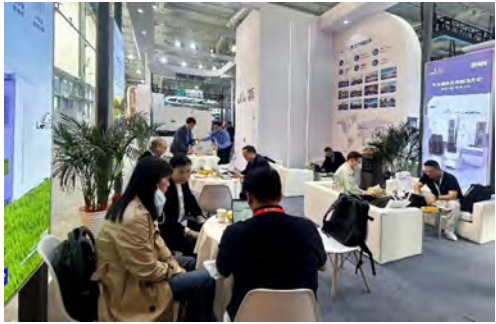
内部资料
免费交流

亮相第12届储能国际峰会 理士新能源携工商业储能系统新品

本报讯（王启姣）4月11日，第12届储能国际峰会暨展览会（ESIE 2024）在北京首钢会展中心盛大开幕。本届峰会以“发展储能新质生产力，开创能源转型新格局”为主题开展，众多储能产业链龙头企业参与。理士新能源展出一系列储能解决方案，并重点介绍工商业以及户用储能系统的应用现状，与各界朋友共襄盛举，共同探讨储能技术的未来发展方向，共同推动新能源产业的繁荣与进步。

在此次峰会上，理士新能源展出的储能方案主要有以高效稳定著称，助力企业降低运营成本的工商储方案；保障关键设备持续运行，为企业提供可靠电力保障的UPS备电方案；融合智能管理与环保理念，满足家庭绿色生活需求的家用储能方案。

会上还展出了理士新能源主要储能产品及服务。其中，户外柜式储能产品可应用于削峰填谷、应急备电、需量控制、新能源发电、光储充和微电



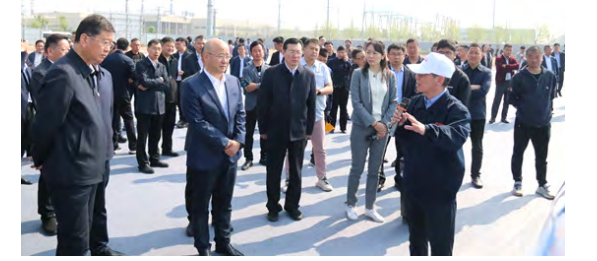
网等各种工商业应用场景，助力工商业储能发展。集装箱式储能产品则适用于削峰填谷、应急备电、系统扩容、新能源平滑输出、微电网和电网调度等应用场景。

碳达峰、碳中和是一场能源革命，储能是这场能源革命的关键支撑技术。自2021年以来，储能利好不断，在政策制定上，储能也受到了前所未有的关注。“双碳”目标下，清洁能源成为绿色低碳转型的强大支撑，在全球范围内也已经成为能源电力发展的重心。理士新能源储能系统力在为户用侧、通信基站、新能源动力储能等领域提供绿色、安全的能源保障，助力绿色可循环的能源目标建设，经过多年的深耕研发和技术创新，形成了全场景的产品系列。未来也将持续发力，为促进我国储能产业健康发展，推动储能产业化、市场化、国际化贡献力量。

安徽理士参加淮北市4月份重点项目集中开工仪式

本报讯（洪倩倩）4月10日，安徽理士受邀参加淮北市4月份重点项目集中开工暨中壹汽车零部件智能制造项目开工仪式。淮北市市委常委、常务副市长汪继宏，市委常委、濉溪县委书记黄韩等领导参加。安徽理士董事长带队20余人参加此次开工仪式。

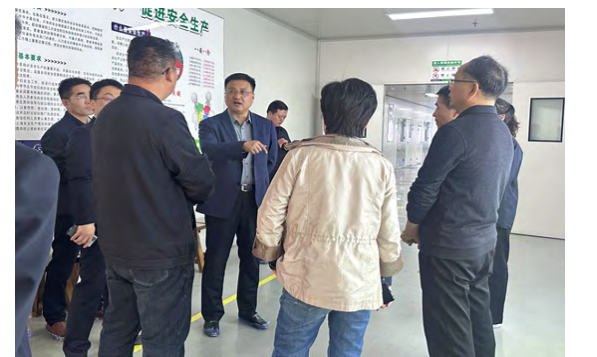
仪式现场，安徽理士董事长详细介绍了理士锂电池再生综合利用项目。市领导对理士在产品研发、质量管理和技术创新所取得的成绩给予充分肯定，并就如何进一步提升产品质量和技术水平提出宝贵的意见和建议，同时鼓励安徽理士面向市场、勇于开拓，做大做强，为消费者提供更加安全、优质的产品服务，促进经济持续健康发展。



淮北市副市长姚珂调研安徽理士新能源

本报讯（洪焕焕）4月8日，淮北市政府党组成员、副市长姚珂莅临安徽理士新能源发展有限公司参观调研，安徽理士公共事务部副总经理热情接待。

姚副市长参观了新能源展厅和电芯车间，详细了解电芯制程、设备特点、大容量锂电池技术改造等情况，听取了我公司关于企业发展历程、生产经营、科技创新的汇报，对项目进度给予高度评价，并重点指导大容量锂电池技术改造项目。姚副市长希望安徽理士新能源继续发挥自身优势，为淮北市发展做出更大贡献。



WT数基公司莅临西南销售公司考察交流



本报讯（刘栋柠）近日，WT数基市场总监刘先生莅临理士国际西南销售公司考察，双方就企业合作模式与数据中心运营及相关项目建设合作进行交流。

会上，理士国际西南销售公司总经理对刘先生的来访表示热烈欢迎，并从发展实力、经营范围、核心优势、战略布局等方面简要介绍理士国际的合作前景。

双方在交流过程中，讨论了与某公司的合作模式，以及数据中心产品的优势和问题，在进一步夯实合作基础，深挖合作潜力，优化合作机制，共谋合作共赢等方面达成共识。

理士国际与WT数基联手，不仅有助于双方在合作项目上实现优势互补、同向发力、深耕区域市场，更能推动双方开创更高质量发展，实现共赢。

葡萄牙安徽商会会长陈玉新莅临安徽理士参观交流



本报讯（叶楠楠）4月1日，葡萄牙安徽商会会长、葡萄牙金海国际投资有限公司董事长陈玉新博士莅临安徽理士电源参观交流。陈博士参观了安徽理士展厅、生产车间，详细了解了理士发展历程、产品种类、生产经营等情况，对公司的发展给予肯定和赞扬。陈博士鼓励理士抓住时代机遇，坚持技术创新，实现企业高质量发展，把企业做大做强，为社会经济发展再做新贡献。淮北市委统战部副部长王学成、市委统战部台湾科科长谢长永、安徽理士董事长陪同。

濉溪县政协副主席柳洁坤莅临安徽理士考察调研



本报讯（洪倩倩）4月8日，濉溪县政协副主席柳洁坤、县政协经委主任袁文军等领导莅临安徽理士进行制造业数字化转型情况的考察调研。柳副主席先后参观了安徽理士展厅以及研发中心，了解了理士产品种类、技术研发等情况，对公司的发展给予肯定和赞扬。安徽理士公共及政府事务部总监陪同。

安徽理士的温暖守护者与文化使者——洪倩倩

在安徽理士的人力资源部，有这样一位人物，她的名字叫做洪倩倩。她的存在，就像春日里的一缕暖阳，温暖而明媚，为忙碌的职场生活带来了无尽的温馨。

倩倩主要负责安徽理士文宣工作，她深知企业文化的重要性，始终坚持用心传播公司的价值和理念。每当公司有新的文化活动或是宣传任务时，她总是第一个站出来，进行策划、设计、执行。她的努力让公司的文化墙不再单调，每一张海报、每一次演讲、每一篇文章都充满了温度和力量。

在倩倩的日历上，标记着公司每一个员工的生日，记录着每一个传统节日的到来。为了让员工在紧张的工作之余，感受到节日的氛围和公司的关怀，她总是能提前策划出别出心裁的活动方案。生日会上，她会制作小礼物，为每位寿星送上最真挚的祝福；元宵节时，她会组织大家一起包汤圆、猜灯谜，共享团圆的喜悦；中秋节，她会策划赏月活动，让远离家乡的员工也能感受到家的温暖。

倩倩对工作的细心和周到是出了名的。她总能注意到别人忽视的细节，无论是活动场地的布置，还是员工需求的满足，她都能考虑得周全，处理得妥帖。她对待工作的这份专注和投入，让每一个细节都充满了温情和关怀。

倩倩的热心大方也是深受同事们喜爱的原因之一。她总是乐于助人，无论是工作上的困难还是生活中的烦恼，她都愿意倾听、理解和帮助。她的办公桌上摆放着一些小零食和贴心的小礼物，为需要的同事提供方便。正是这种无私的关

怀和帮助，让人力资源部成为了一个充满爱心和温暖的团队。

作为一名女性员工，倩倩展现了女性在职场上的卓越能力和独特魅力。她不仅在文职类工作中发挥着关键作用，更在推动公司发展和文化建设中发挥着不可替代的作用。她的成功告诉我们，无论男性还是女性，只要有才华、有热情、有毅力，都能在各自的岗位上发光发热，为公司的发展做出贡献。

倩倩是安徽理士人力资源部最温暖的人，她用自己的实际行动诠释了什么是专业精神和职业操守。她的故事激励着我们每一个人，也体现了女性在职场上的无限可能和巨大潜力。在未来的日子里，她将继续热情投入工作，为理士国际的文化和员工幸福贡献自己的力量，成为公司发展道路上的一颗璀璨的明星。

安徽理士人力资源部 张慧



精益求精的王磊

王磊，2018年

10月加入安徽理士，主要负责小

密样品电池及

协助加充一些

异常事情的处理。

他工作兢兢业业、任劳任怨，总是能超预期

完成领导交给的各项

任务，主动为他人提供

便利和支持，向上级汇报工作进程和工作思路，与同事进行工作探讨和经验交流。

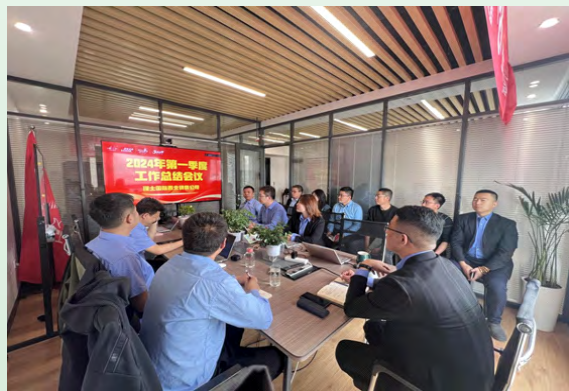


为提高车间生产产品质量，王磊积极参加公司组织的QC质量改善活动，并取得了一定的成效。他深知产品质量的重要性，始终坚持精益求精的态度，严格把控每一个环节。在面对复杂的技术难题时，他总是能够迅速去寻找问题的根源，协助同事，共同研究解决方案。他们相互协作、密切配合，充分发挥各自的专业优势，最终成功攻克了一个又一个技术难关。他也会积极寻求改进和创新的机会，与团队共同学习先进技术，不断推动蓄电池技术的更新换代，为公司的发展注入新的动力。

“攀得半山休道远，还需健履上高峰。”任重道远，相信在今后的工作中，他一定会留下更加闪光的足迹。

安徽理士人力资源部 洪倩倩

西北销售公司召开第一季度工作总结及第二季度工作规划会议



本报讯（张春燕）3月30日，西北销售公司成功召开第一季度工作总结及第二季度工作规划会议，销售公司全体员工参加。

会议首先对第一季度的工作进行全面总结。各部门负责人分别汇报本部门在第一季度取得的成绩和存在的问题，并对工作中的亮点和不足进行深入分析。公司领导对第一季度各部门存在的问题做了详尽的指导。

对于第二季度工作规划，公司领导明确了下一阶段的工

作重点和目标。各部门根据年度战略，结合自身实际情况，制定详细的工作计划和实施方案，明确责任部门和时间节点。同时，会议强调要加强团队建设，提升员工素质，以适应市场的变化和公司的需求。

销售公司领导对全体员工提出要求和希望，鼓励大家在第二季度继续发扬团结协作、勇攀高峰的精神，以更加饱满的热情和更加扎实的工作作风，为实现公司的年度目标而努力奋斗。



安徽理士新能源举行辐射安全培训

本报讯（张朋）为了加强辐射安全利用意识，提高相关人员的专业技能和知识水平，确保辐射技术的安全、有效应用，4月7日，安徽理士新能源特别组织了辐射安全利用现场培训活动。

本次培训采用现场授课、案例分析、实践操作的形式进行，培训内容包含：辐射基础知识、辐射安全法规与标准、辐射防护技术以及辐射事故应急处理等。现场授课使参训人员掌握辐射安全利用的基本知识和技能，案例分析让参训人员了解辐射事故的危害和预防措施，在实践中熟悉辐射设备的操作和维护。



江苏理士举行管理干部&大学生“孵化行动”开营仪式

本报讯（曹慧甜）4月12日，江苏理士举行管理干部&大学生“孵化行动”集训营开营仪式。本次集训营包括理论培训和体验式培训，旨在提升中层干部管理技能及培养优质的干部储备人才，为公司蓬勃发展助力，发挥熔炉作用。

开营结束后，进入体验式培训环节。引导师将《领袖的风采》确定为开营的第一课，学员们被分为两个队伍。该环节涵盖了团队竞技、策略规划、创意挑战、自我驱动等多个方面，确保每一位参与者都能在体验中找到自己的定位，充分发挥自己的优势和为集体付出能量。学员们不仅锻炼了协作能力，更对如何在团队中发挥个人作用有了更深的认识。

集训营为全体参训人员提供了基础管理技能及知识培训，不仅是提升管理干部能力的一个重要机会，也是为往届优秀大学生提供了一个良好学习成长的平台，更是为管理干部与大学生之间搭建了一座沟通与合作的桥梁。相信在未来多门课程的学习里，他们能够获得更多成长。

肇庆理士顺利通过能源管理体系审核

本报讯（张桂林）3月28-29日，肇庆理士电源技术有限公司委托CQC中国质量认证中心开展能源体系监督审核。CQC中国质量认证中心审核组专家按照国家能源管理体系要求，分别从能源管理体系运行、节能新技术利用研究管理、生产过程用能管理等进行抽样审查，对能源管理体系范围内各部门开展现场查看，并查阅各项能源管理资料。肇庆理士顺利通过能源管理体系监督审核。



江苏理士举行“厨艺大比拼”

本报讯 4月2日，江苏理士举行厨师厨艺比赛。本次比赛共有12名厨师参赛，比赛品种为蒜苔回锅肉和土豆丝，在相同的时间和品种上对厨艺进行考核，由评委对菜品进行点评和打分。

在厨艺比赛现场，12位大厨大展身手，分别亮出各自的绝活。各位厨师的菜品被一一呈送至评委席，评委们从刀工、色、香、味4个方面进行打分，评出了一等奖、二等奖、三等奖和最具潜力奖各一名，分别是万建、杨道军、伍华标和耿德成，并进行颁奖。



做成熟、有力量的职业经理人

博士的每一次讲话总能带给我们不一样的惊喜和收获，从“自我批判”到思考“当前的形式和任务”，乃至近期《做好职业经理人，为个人和团队创造效益》的讲话，都让我感悟颇深。

作为一名业务员和销售管理人员，我要有主人翁的担当精神，在理性和开拓中成长，做好充分的准备，在市场拓展和产品推广中，主动掌握市场发展规律和机会点，尤其要把握每一位客户的心理，同时也做好长跑的准备，与客户打成一片，先做朋友，再做生意，用长远、平实的目光看未来，用实际行动创造价值，时时处处维护公司利益和形象。

虽然我们每一个人都有创造成功的理想，但在进取的道路上几乎所有人都有这样或那样的意外因素导致错失良机。销售岗位亦是如此，你不知道你面对的哪一位客户在未来的某一天是否能成为你的贵人，所以不要急于去求眼前的“成”，而要学会在理性和平实中成长，戒骄戒躁，稳扎稳打为公司创收。销售岗位，也是最磨炼人的一个地方，哪怕能力欠缺，只要足够努力、理性

和平实，总会在销售领域打出自己的一片天。

随着社会意识形态和经济发展多元化的变化，销售工作的性质决定了这是一份不断被客户打击和拒绝的工作，失败的次数要远远大于成功的次数。因此才需要足够理性和平实，才能在不断的失败和打击之后越战越勇，把失败当成练手，不断去完善自己的不足，提高自己的能力，加倍努力地去开发客户。作为一名销售人员，我们要时刻保持清醒的头脑和越战越勇的奋斗动力，并牢记微笑和诚信永远是赢得客户的敲门砖。

没有卖不出的产品，只有卖不出产品的人；没有劈不开的柴，只是斧头不够快；不是市场不景气，只是脑袋不争气。用博士的话说就是：“做好自己的事，把学到的知识拿到岗位上实践，把事情做成、做好，做一个成熟、有力量的人。不要做叫喳喳的喜鹊，情绪激动，天天报喜，而不做自己该做的事。”

甘肃销售公司 周厚荃

着眼未来，找对人、做对事

一直以来，职业经理人，这个名词在我心中充满了责任、专业和成功，也基于此，我在大学选择了人力资源这一专业，而后也踏入了人力资源这一行业。当我在理士大平台得到更多的机会学习、熏陶、成长，成为这个序列的一份子，也进一步领悟：做好职业经理人，需要的不仅仅是专业知识，更需要契约精神和主人翁精神。

契约精神是职业经理人的基础。作为职业经理人，我们需要明白，我们的工作是在与组织之间的契约之上的。这个契约包括明确的职责、期望和回报，也包括隐含的价值观、道德标准和团队精神。从自身本职出发，在招聘过程中，要时刻坚守公司的用人录用要求和标准，公平公正地评估每一位应聘者，确保招聘流程的公正和透明，为公司守好第一道关。

主人翁精神是职业经理人成功的关键钥匙。落实到平常的招聘工作中，不仅仅要关注应聘者的专业技能、经验和知识，更要多多关注他们的价值观、团队精神，努力寻找与组织文化相匹配的候选人。同时，也要时刻地积极找差距，寻求改进机会，提出更新、更好的招聘策略和方法，以更好地满足组织动态发展的需求。

职业经理人的角色并不仅仅是管理他人，更是自我管理和团队管理。时刻关注组织的诉求和发展的同时，我们也需要考虑到个人的学习和成长。在这个过程中，我们需

要不断地学习、成长和提升、精进自身，树立好榜样，营造好氛围，以便更好地满足团队和组织的动态的需求。我们的目标不仅仅是创造当下个人和团队的效益，更是要着眼于未来的组织发展和需要。落实到日常的招聘工作，我们不仅要寻找能够满足当前工作需求的人才，还要着眼于未来的发展，寻找能够与团队共同成长、共同进步的人才。

作为职业经理人，不仅需要我们平时工作点滴、细微入手，更需要我们结合客户和组织的诉求，来进一步思考怎么把事做专业做精细，怎么取得客户和组织对我们的信任和满意，正确发挥好职业经理人的带头作用。我坚信，只要我们坚守契约精神，发扬主人翁精神，就能够在各自的岗位上逐渐理解和实现职业经理人的作用和价值，为我们的个人、团队、组织争取更大的发展空间。

江苏理士人事部 纪建国

职业经理人需要具备契约精神

在阅读关于企业文化和职业经理人的文章后，我深感对于企业中的职业经理人所肩负的责任和契约有了更加清晰的认识。文章中对于公司文化的多样性以及理士公司实行的职业经理人文化进行了深入剖析，强调了干部们在这一文化背景下所应当承担的责任和使命。

文中明确指出，职业经理人与投资人在企业中扮演着不同的角色，公司所有者是投资人，而职业经理人则是雇佣关系中的经营管理者。这种区分不仅是概念上的，更是实践中的，要求职业经理人将自己定位为公司的经营管理者，以高效率 and 创造效益为目标，共同推动公司和个人的长远发展。

值得注意的是，文章对一些干部在理解职业经理人角色时出现的误区进行了深入分析。有些干部将企业所有权与经营权混淆，把公司的经营管理权当作自己的投资所有权，这样的认知误区导致了对公司资金的不当使用，乃至将公司的利益与个人私欲混为一谈。这不仅损害了公司的长远利益，也阻碍了公司制定的人才机制的有效实施。

在这一背景下，文章进一步强调了职业经理人应当具备的素质和觉悟。职业经理人需要以企业家精神和专业化为核心，以高效率的竞争力推动团队效益的创造。同时，他们需要认可公司能上能下、轮岗、转岗的人才机制，形成积极、正向的团队氛围。只有通过这样的觉悟，职业经理人才能在公司中实现个人和团队的共同成长。

契约精神在文章中也占有重要位置。职业经理人与公司形成的雇佣关系建立在契约基础上，这要求他们尊重合同，兑现承诺。一些干部误以为自己是公司的投资人，漠视公司机制和制度，缺乏对公司的敬畏之心。这种行为无视公司契约，破坏了公司的稳定运作，不利于公司的长远发展。

文章还强调了在工作中要具备主人翁精神。这意味着职业经理人需要将工作当成自己家里的事一样精心经营，追求最好的效果，为公司经营创造效益。勇于担当工作责任，保持对公司利益和大局的敬畏之心，都是实现主人翁精神的重要体现。

通过深入阅读这篇文章，让我对职业经理人在企业中所要承担的责任和契约有了更深刻的理解。作为职业经理人，不仅需要具备专业素养，更需要在企业文化的指导下，保持对公司机制与规则的尊重，弘扬契约精神，始终保持主人翁精神，为公司和个人的共同发展努力奋斗。这样的职业经理人才能在公司中实现个人与公司的共同成长，为企业文化的不断发展贡献力量。

安徽锂电安环部 王成

以主人翁精神全身心投入工作

近日阅读了博士演讲的《做好职业经理人，为个人和团队创造效益》一文，其中对于“职业经理人在工作上要有主人翁精神”这一部分的内容尤为印象深刻。

主人翁精神是什么？打个简单的比喻，家里的桌椅脏了，作为客人来说，可能会为了维护主人的面子而选择不说，甚至会违心地夸上两句“家里的摆设真随性”，而作为这个家的主人，发现桌椅脏了的第一反应是立即清理，避免给客人留下坏印象，接着会考虑如何能把干净维持得更久一些，从而采取有效的措施。这一系列的措施，都是身为主人家待客应有的表现，那放眼我们的工作中，什么才是主人翁精神的体现呢？

作为售后服务的一员，我在工作中经常会需要跨多个部门协作，而厚重的部门墙往往让一些重大紧急的客诉问题无法得

到高效解决，各种互相推诿、踢皮球的现象屡见不鲜。倘若每个人、每个部门都有主人翁精神，能够主动把问题包揽过来，确保异常先得到妥善的处理，再来谈部门职责；沟通中遇到了障碍，能秉承同事即是家人的原则，设身处地地把问题罗列出来，逐项确认做到有效沟通；碰到办公室能源浪费、会议室杂乱的现象，能做到随手关灯并在散会后把桌椅放回原位；部门利益与公司利益冲突的时候做到公司利益优先，始终秉持总体营收最大化原则等等，这些都是主人翁精神的体现。

严格意义上来说，主人翁精神不应该是培养出来的，而是自身由内而外散发出来的主观能动性。伴随着公司业绩的节节攀升，客户群体日益多元化与高端化，员工素质逐渐提升，身处理士的我们不仅仅跟随着公司变化的日新月异，也享受着公司给予我们的福利和荣耀。建厂之初，公司周围荒凉一片，而今已高楼林立；初时交通不便，进城成了大部分员工的一块心病，而今交通体系已经完善……面对公司给予的种种，我们是否应该心怀感恩之心，由内而外地以一个主人翁的姿态去守护它？答案是肯定的。

鱼不能离水，雁不能离群。希望“理士”的主人翁队伍在不断发展壮大的同时，也能深入实际地去发现问题、解决问题，在“理士”的发展历程上，挥上浓墨重彩的一笔。

安徽力普拉斯网能售后服务部 张回心

编后语



博士2023年10月23日在公司经营分析会上发表重要讲话《做好职业经理人，为个人和团队创造效益》。理士全体干部成员纷纷学习并撰写心得体会，对公司实行的职业经理人文化进行深入剖析和探讨，以及个人作为职业经理人所应当具备的品质和承担的责任进行深刻反思，批判职业经理人在工作中踏入的误区，让每一位干部由内而外地发挥职业经理人的主观能动性，为公司发展创造效益。

为推动广大干部持续深化职业经理人思想，加强干部成员们的主人翁精神，引导公司干部队伍建设正向发展，《理士人》第三版“企界视点”“学习博士论干部队伍建设系列文章专版”定位为干部学习专版，陆续刊登干部学习心得体会文章。意在把“干部心得”的宝贵资源利用起来，分层分级发布学习成果，助力干部队伍建设。





风雨同舟十年情

作为一名在理士奉献了10年光阴的老销售，在理士国际迎来25周年庆典之际，我怀着无比激动的心情，回顾过往，展望未来。这些年，不仅是我个人职业生涯的成长历程，更是我与公司共同成长的宝贵时光。

10年前，我作为一名刚刚步入职场的年轻人，带着对销售工作的憧憬和对成功的渴望，加入了理士国际。那时的我，对于如何成为一名优秀的销售人员，心中充满了疑惑。不过好在公司为我们提供了专业的培训，每年一度赋能培训和“赛马”、“战马”培训给予了我实践和挑战自我的机会。在这里，我学会了如何倾听客户的需求并为客户提供解决方案，学会了如何在激烈的市场竞争中站稳脚跟。

在公司的发展过程中，我有幸参与了多个重要项目。记得有一次，我们面临一个关键客户的遴选，需要在短时间内做出大量配合工作，防止被竞争对手超越。于是我们共同分析数据，探讨策略，最终成功保证推荐第一的成绩，这不仅是一次成功的市场操作，更是我个人能力提升

的一次飞跃，而作为通信电力的一员，我也深刻体会到了团队合作的重要性。

十多年来，我见证了理士从市场占有率较低的小企业，成长为业界的佼佼者，这期间每一次的成功都离不开全体员工的辛勤付出和不懈努力。我为能成为理士的一员而感到骄傲，同时也深知，如果没有公司的培养和支持，我不可能取得今天的成绩。我一直铭记博士曾说的人生三大成长过程：“他养”、“自养”和“养他”。如今的我早已从他养和自养阶段成长到养他阶段，也希望有更多的新鲜血液持续注入理士，给公司带来稳健的跨越式增长。

值此理士国际25周年庆典之际，我要感谢公司在这10年间给予我成长的空间，感谢每一位领导和同事的悉心指导和无私帮助，同时我将继续保持一颗感恩的心，为公司的发展继续贡献自己的力量。我将不断学习，不断提升自我，紧跟公司的步伐，为实现公司的长远目标而不懈努力。

安徽销售公司 王凯旋

磕掉鞋里的沙

当我走在街上的时候，不知不觉中，感受到鞋子里传来的微小沙砾的感觉，于是我停下了脚步，低头看了看鞋底，那些不起眼的沙砾仿佛在倾诉着某种信息，让我不禁陷入了沉思。

平日里，我们总是忙于各种计划和目标的追求，对于脚下的路面实在是漠不关心。当我发现鞋子里的沙砾越来越多时，才意识到自己对周围环境的忽视，这些沙砾无声地积聚，在不经意间给我们带来压力和不适。因此，我决定磕掉鞋里的沙砾，释放出我的内心。

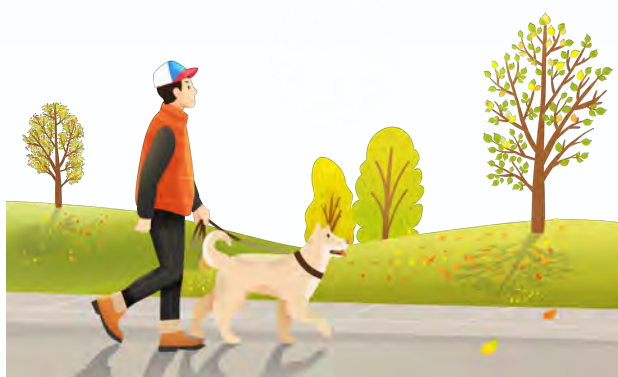
用力磕掉沙砾的瞬间，我感到脚下的舒适和轻松。我明白，磕掉沙砾并不代表一切问题都迎刃而解，但至少我不再漠然地忽视它们，而是用勇气和决心去面对。正如人生中的困境和压力一样，如果我们一直逃避或无意识地忽视它们，就会逐渐积聚，最终压得我们喘不过气来。只有当我们直面问题，积极地去寻找解决方案时，问题才会变得可以解决。磕掉鞋里的沙砾，就是一个小小的象征，提醒着我们要勇敢面对内心深处的困扰，以寻求解决困扰的方法。

磕掉鞋里的沙砾还让我产生了另外一个思考。那些微小的砾石，可能是我们生活中的一些琐碎事情，表面上看起来微不足道，但实际上却影响着我们的情绪和生活质量。当

然，我们也可以选择无视它们，但这种无视只会逐渐让内心积聚阴暗和沉重，并让我们把更多的注意力放在不好的事情上，于我们无益。因此，我们应该想着怎么去解决问题，暴露自己的不足，从自身找原因，换位思考去看待问题，去磕掉它们，哪怕是一点一滴地解决它们，也能让内心变得轻盈和愉悦。

如果改变不了世界，那就先改变自己。所以，请不要再继续忽视鞋子里的沙砾，坚定地去磕掉它们，把自己从困扰中解放出来，怀揣着轻松和愉悦，一往无前地走下去吧。

安徽力普拉斯计划部 郭威利



淮溪的初春

初春的淮溪，是一幅渐变的画卷，是冬与春交替的温柔诗篇。冬日的严寒已经接近尾声，取而代之的是一种淡淡的、暖暖的气息。

阳光透过稀疏的云层，洒在淮溪的河面上，波光粼粼，仿佛是春天的使者，带来了生机与希望。河边的柳树，在春风的轻抚下，悄悄吐出了新绿，那些嫩绿的叶子，在微风中轻轻摇曳，如同少女的裙摆，婀娜多姿。“春江水暖鸭先知”，这句诗句在淮溪得到了生动的诠释。小鸭子们已经迫不及待地跳入清澈的河水中，它们在水中畅游，尽情享受初春带来的温暖，水面上荡漾着它们欢快的身影，时而潜水觅食，时而浮出水面嬉戏，仿佛在告诉人们：春天真的来了。沿着河岸漫步，可以感受到一种别样的宁静与和谐。河水在春天的照耀下显得格外清澈，河底的小鱼在水中穿梭，忙碌而又欢快。河岸两旁，野花开始绽放，红的、黄的、蓝的，五彩斑斓，它们点缀在绿色的草丛中，像是大自然的调色板。

淮溪的初春，也是农人们忙碌的季节。田地里，农民们正在辛勤地耕作，播下希望的种子。他们脸上的皱纹里，写满了对丰收的期盼和对生活的热爱，每一道沟壑，都记录着岁月的痕迹和辛勤的汗水。而在淮溪的街头巷尾，人们也开始换上了轻薄的春装，脸上洋溢着笑容，他们或聚在一起聊天，或带着孩子在公园里玩耍，享受着春天的温暖和宁静。孩子们的笑声，如同春天的音符，洒满了整个城市。

淮溪的文化古迹也在初春的阳光下显得格外庄重而宁静。古老的庙宇、碑刻和城墙，都见证了这座城市的历史和变迁。在春天的气息中，它们仿佛也焕发出了新的生机，诉说着过去的故事，也期待着未来的繁荣。

初春的淮溪，是一幅流动的画卷，是一首动人的诗篇。它既有冬日的静谧与深沉，又有春天的生机与活力。在这里，人们可以感受到大自然的鬼斧神工，也可以体会到生活的美好与希望，每一个人都沉浸在初春的淮溪带来的美好氛围中流连忘返。

安徽理士电池架车间 赵强



我与理士共成长

加入理士大家庭之后，时间仿佛转瞬即逝。那是一个盛夏的季节，我刚从大学毕业，怀揣着对未来的憧憬和期待，开始了我的职业生涯。理士国际，这个在蓄电池领域赫赫有名的企业，成为了我实现梦想的舞台。

加入理士国际的初衷，是出于对新能源行业的浓厚兴趣和对我们在行业内领先地位的认可。我清楚地记得，第一次走进理士国际的大门时，那种激动与期待交织的心情，再加上公司的办公环境宽敞明亮，同事们热情友好，让我瞬间融入了这个大家庭。

在理士工作的日子里，我经历了许多挑战和成长。公司的文化、团队的合作方式，以及日常的工作流程，都需要我去逐渐适应。幸运的是，我遇到了一群热情友善的同事，他们不仅在工作上给予我耐心的指导，在生活上更是给予我无微不至的关怀，每当我遇到困难时，总有人伸出援手，帮助我渡过难关。同时，公司还会提供丰富的培训资源，让我能够不断学习和提升自己的专业能力和职业素养。

我也深刻感受到理士国际对产品质量和客户服务的极致追求。严谨把控每一个细节，认真对待每一次客户反馈，这种精益求精的态度，不仅赢得客户的信赖和好评，也让我在工作中养成严谨、细致的工作习惯。不仅如此，我还收获了珍贵的友谊，遇到志同道合的同事和朋友，我们一起奋斗、一起成长、一起分享生活的喜怒哀乐。这种亲密无间的团队合作氛围，让我更加珍惜这份工作，也更加热爱这个集体。

回顾在理士工作的点点滴滴，我不仅收获了工作上的成就，更找到了属于自己的归属感，我深感庆幸能够成为这个大家庭的一员。在未来的日子里，我将继续努力，与公司共同成长，因为我相信，只有不断地奋斗，才能创造出更加美好的未来。

安徽锂电销售管理部 彭珍珍



清明时节雨纷纷，路上行人欲断魂。这句古诗描述了清明节的哀思与缅怀，然而在我们百善小镇，清明节却有一项别具一格的习俗——碰鹅蛋。这不仅仅是一种习俗，更是我们小镇人民深厚情感的体现，是亲情、友情和乡情的交织。

每到清明时节，家家户户都会提前准备好鹅蛋。这些鹅蛋经过精心挑选，表面光滑且大小相近，以确保碰蛋的公平性。清明节的清晨，小镇的街道热闹非凡，人们纷纷走出家门，手持鹅蛋，开始了这场别开生面的比赛。

碰鹅蛋的规则简单而有趣。两人各持一蛋，蛋头相对，用力一碰，谁的蛋破了谁就是输家。这项活动看似简单，实则蕴含了深深的智慧，既要用力得当，又要掌握好角度和力度，才能在比赛中脱颖而出。比赛现场，人们或站或坐，或笑或喊，热闹非凡。孩子们更是兴奋不已，他们手持鹅蛋，跃跃欲试，期待在这场比赛中展示自己的实力。大人们则在一旁观战，不时发出阵阵喝彩声，为比赛增添了更多的乐趣。

随着时代的变迁，许多传统的习俗逐渐被淡忘，但在我们这个小镇，碰鹅蛋的习俗却历久弥新。它不仅仅是一种娱乐方式，更是一种文化的传承和情感的纽带。它让我们在忙碌的生活中，找到了一个回归传统、体验乡情的机会，让我们在欢声笑语中，感受到了亲情的温暖和友情的真挚。就是这样一种别样的清明习俗，让我们在缅怀亲人的同时，也感受到了生活的美好和情感的珍贵。在未来的日子里，愿我们都能珍视这份传统习俗，让它在我们的生活中继续传承下去，成为我们百善小镇独特的文化符号和情感纽带。

安徽力普拉斯人事部 楚奔艳